



GUBERNA

INSTITUUT VOOR BESTUURDERS
INSTITUT DES ADMINISTRATEURS

LA FORMATION DES ADMINISTRATEURS

Congrès ABH-BVZ
La gouvernance hospitalière –
Het ziekenhuisbestuur

19-06-2014



*“Comment ~~recruter~~ former
pour l’hôpital des
administrateurs qui associent
représentativité, légitimité,
compétence et
“committment”?”*

INTRODUCTION

📌 GUBERNA en bref



- 📌 Histoire : 1996 (Institut des Administrateurs / Instituut voor bestuurders) et fusion en 2007 avec l'Association Belge des Administrateurs => GUBERNA
- 📌 Mission de sensibilisation à une gouvernance de qualité, recherches, formations, évaluations de conseils d'administration, ...
- 📌 « One size doesn't fit all » -> création différents centres spécialisés



INTRODUCTION

■ Etre un “bon administrateur” : une question de bon sens?

OUI MAIS ...

- Rôle du conseil d'administration : gérer et piloter l'organisation
=> Responsabilités collectives et individuelles!
- Pas de diplôme requis pour être administrateur
=> Mais obligation de compétence pour prendre les bonnes décisions!
- Administrateur doit être compétent et engagé dans son mandat
⇒ Cela ne s'improvise pas, il faut continuellement se former et s'informer
- Evolution des attentes et exigences de la société, y compris du législateur

INTRODUCTION

■ Codes de gouvernance

- Code de gouvernance pour les sociétés cotées (2004 + 2009)
- Code de gouvernance pour les sociétés non cotées (Code Buysse, 2009)
- Recommandations de la Fondation Roi Baudouin pour la gouvernance des organisations à profit social (2010)
- Hospital Governance Aanbevelingen 2012 (ICURO)

CONCRETEMENT

■ Comment développer ses connaissances ?

- “Welcome Pack” pour les nouveaux administrateurs
- Toolkit de l’administrateur (GUBERNA, 2012)
- Formations sur thématiques particulières
- Formations spécifiques pour administrateurs (ex: GUBERNA)
- Amélioration continue : évaluation du conseil d’administration

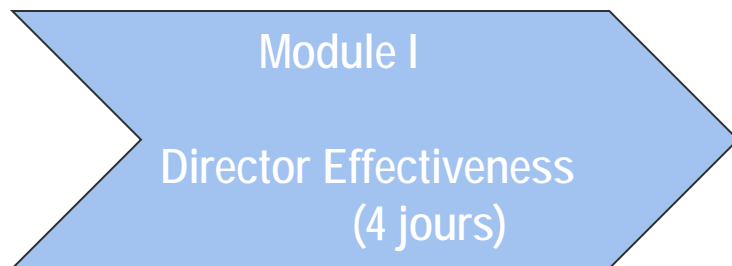


CONCRETEMENT

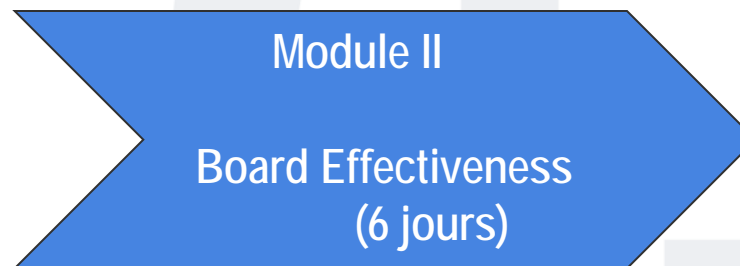
GUBERNA



Expertise depuis 15 ans => 2 modules de formation proposés (960 alumni)



Focus sur l'administrateur individuel



Focus sur le conseil d'administration

Procédure de certification

Certificats, diplôme, administrateur agréé

Formations sur mesure (in-company)

CONCRETEMENT

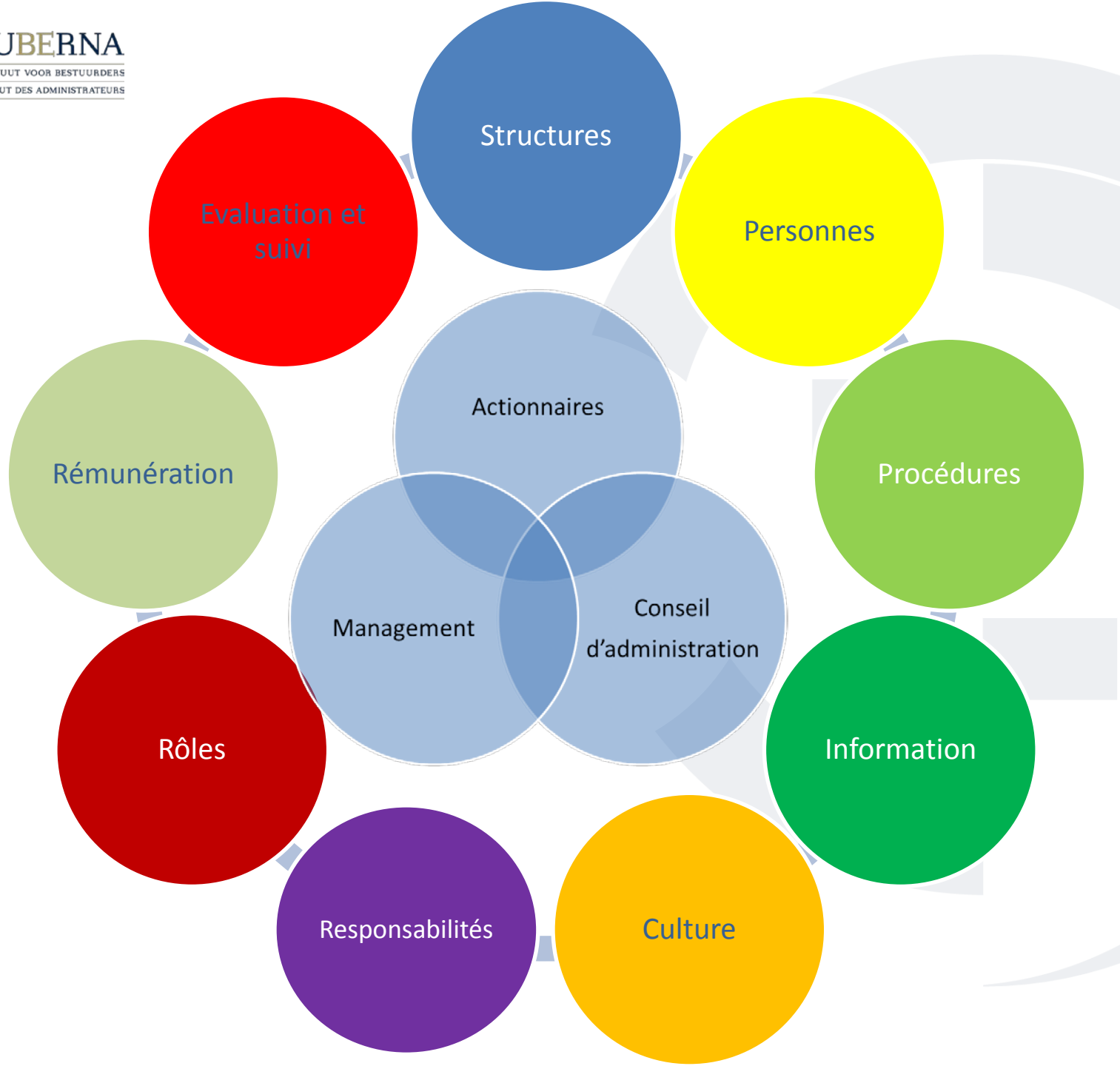
■ **DIRECTOR EFFECTIVENESS : Quelles connaissances et compétences?**

- L'administrateur, le droit des sociétés et les codes de gouvernance
- L'administrateur et la stratégie
- L'administrateur et la performance financière de l'entreprise
- L'administrateur et les ressources humaines de l'entreprise
- L'administrateur et le marketing stratégique
- La prise de décisions et la déontologie dans les décisions

CONCRETEMENT

■ Board Effectiveness : Fonctionnement efficace du conseil d'administration

Importance de cerner les enjeux de l'organisation car la gouvernance de qualité n'est pas un but en soi mais un moyen d'atteindre un but



CHARTRE DE L'ADMINISTRATEUR AGRÉÉ GUBERNA

Objectif

- Aider les administrateurs à remplir leur mission de manière professionnelle

Quelques principes : L'administrateur...

- A pleinement conscience des tâches qui lui incombent (principe 2)
- Connait et respecte le cadre légal (principe 3)
- Cherche constamment à prendre une position en toute indépendance (principe 6)
- Doit veiller à être informé correctement (principe 9)
- Maintient et développe son expertise (principe 11)

Implications évidentes en matière de formation!



L'ÉVALUATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

■ Un pas plus loin...

- S'interroger sur la **valeur ajoutée du CA** pour l'organisation : processus d'évaluation continue
- **L'administrateur encourage et participe** activement au processus d'évaluation du conseil d'administration (principe 12)
- **Besoin constant d'amélioration** du fonctionnement du conseil d'administration
 - ⇒ Évaluation collective du fonctionnement du CA
 - ⇒ Evaluation individuelle du mandat
 - ⇒ Renouvellement du mandat n'est pas automatique
- **En pratique**



CONCLUSION

■ Administrateur dans le secteur hospitalier

- Un bel engagement...
- ... Mais aussi des responsabilités
- ... Impliquant une obligation de formation de la part de l'administrateur
- ... afin d'apporter une réelle valeur ajoutée au CA



GUBERNA

INSTITUUT VOOR BESTUURDERS
INSTITUT DES ADMINISTRATEURS

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Amélie Bodson
Business Development Associate

amelie.bodson@guberna.be
02/ 518.18.03